



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19. Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

10.12.2021 № АЗ-1061/08

Руководителям органов
государственной власти субъектов
Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования

Руководителям региональных
организаций дополнительного
профессионального
(педагогического) образования
(ИРО/ИПК)

О формировании
методического актива

Ключевым направлением совершенствования работы по научно-методическому сопровождению педагогических работников сегодня должна стать методическая поддержка и помощь, максимально приближенные к потребностям каждого педагога, обеспечивающие им доступ к современным методикам, технологиям, средствам и инструментам обучения и воспитания. Одним из основных ресурсов для оказания такой помощи всегда выступали муниципальные методические службы.

Анализ сайтов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, и сайтов организаций дополнительного профессионального педагогического образования всех субъектов Российской Федерации показал, что **информация о муниципальных методических службах присутствует только в 21 регионе.**

Отчасти это связано с тем что, в Федеральном законе от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральном законе от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» не содержатся нормы, регулирующие создание и развитие методической службы на муниципальном уровне.

Вместе с тем, **начиная с 2020 года** в соответствии с приоритетными национальными задачами, определенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов

национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», и с учетом Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 16 декабря 2020 г. № Р-174, **ведется работа по созданию региональных систем научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – региональная система).**

Создаваемая в рамках нацпроекта «Образование» в каждом субъекте Российской Федерации региональная система должна обеспечить поддержку педагогов с целью решения актуальных задач, соответствующих государственной политике в части обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования, повышения качества массового школьного образования, улучшения результатов школ с низкими показателями качества образования, сопровождения введения обновленных ФГОС общего образования, использования цифровых технологий образования.

Минпросвещения России предлагает при организации и развитии научно-методического сопровождения педагогических работников **развивать работу методических служб через имеющиеся правовые основания и возможности.**

В частности, на региональном уровне в организациях дополнительного профессионального (педагогического) образования (ИРО/ИПК) в настоящее время **созданы Центры непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ),** которые являются координаторами региональной системы повышения квалификации педагогов и ядром для развития методической службы.

ЦНППМ призваны осуществлять адресную методическую поддержку /консультирование/сопровождение педагогических работников и управленческих кадров, а также координацию методической (научно-методической) деятельности общественно-профессиональных объединений.

В ЦНППМ из числа штатных сотрудников или на условиях совместительства предлагается сформировать методический актив (пул) региональных методистов. Основу методического актива должны составить педагоги высшей квалификационной категории, имеющие высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег. Также в состав методического актива могут войти руководители

методических объединений, советов, ведущие и старшие эксперты предметных комиссий ЕГЭ и ОГЭ, тьюторы и наставники, лидеры профессиональных сообществ и ассоциаций, педагоги, имеющие стабильно высокие результаты у обучающихся. Сотрудники должны пройти повышение квалификации на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» или регионального ИРО/ИПО, а также диагностику методических компетенций, проводимую ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования».

Деятельность региональных методистов должна быть эффективной и адресной и обеспечивать:

выявление профессиональных **дефицитов** педагогических работников;

внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников **программы формирования компетенций** с учетом задачи **по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS);**

совершенствование предметных компетенций педагогических работников;

организацию анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;

выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;

вовлечение педагогов в экспертную деятельность;

проведение **профилактики профессионального выгорания** педагогов;

оказание поддержки молодым педагогам и реализация программы наставничества педагогических работников;

оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения.

В интересах укрепления методической службы полагается целесообразным рассмотреть возможность учесть в государственном задании подведомственным организациям дополнительного профессионального (педагогического) образования (ИРО/ИПК), ЦНППМ работы по методическому и научно-методическому обеспечению образовательной деятельности. Оплата труда региональных методистов может осуществляться за счет бюджетных и внебюджетных средств.

Основанием для определения количества региональных методистов является перечень видов реализуемой деятельности, объем планируемых мероприятий, прогноз численности педагогических работников и организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка. Количество региональных методистов рекомендуется определять из расчета 1 единица на 200 - 250 педагогических работников в зависимости от местных условий и с учетом возможностей региона.

Важным фактором при формировании методического актива является доступность методической поддержки для всех муниципалитетов, муниципальных образовательных организаций, педагогов и управленческих кадров.

Учитывая изложенное целесообразно провести работу по формированию перечня региональных методистов, включающего следующие данные: ФИО и дату рождения педагога, уровень образования, специальность, прохождение курсов повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки, основное место работы, должность, опыт методической работы.

Могут использоваться **различные варианты организации работы региональных методистов**. Так, педагог может являться штатным сотрудником образовательной организации (основное место работы) и выполнять функции регионального методиста по совместительству в ЦНППМ ИРО/ИПК либо являться штатным сотрудником ЦНППМ ИРО/ИПК (основное место работы) и осуществлять педагогическую деятельность как совместитель в образовательной организации.

Также отмечается **необходимость поддержки муниципальных методических служб**, координации их деятельности, **вовлечения в процессы сетевого взаимодействия**, встраивания их в единое научно-методическое пространство региона. Эффективным средством является своевременное использование в качестве современного методического инструмента имеющейся в регионе образовательной инфраструктуры, в том числе созданной в ходе реализации нацпроекта «Образование» (центров образования «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» и «IT-кубов», а также центров опережающей профессиональной подготовки).

Дополнительно Минпросвещения России информирует о **создании в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» структурного подразделения – Федерального методического центра** (далее – ФМЦ). Деятельность ФМЦ направлена на выработку единых подходов к научно-методическому сопровождению

педагогических работников и создание единой системы адресного научно-методического сопровождения педагогов и управленческих кадров. **Центр является «точкой входа» для региональных методических служб.**

Контакты для взаимодействия: заместитель директора Федерального методического центра Иванова Софья Юрьевна, 8(911)600-71-07, ivanovasy@apipro.ru.

ФМЦ разрабатывает типовые документы для организации методической работы, составляет методические кейсы по актуальным вопросам содержания общего образования, изучает и тиражирует лучшие практики, проводит мониторинги, разрабатывает и реализует программы дополнительного профессионального образования для методистов, организует тренинги, выездные семинары, мастерские, мастер-классы, вебинары, консультации для сотрудников методических служб.

Федеральный методический центр выстраивает свою деятельность в тесном взаимодействии с ФГБНУ «Институт стратегии развития образования Российской академии образования», ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования», ФГБНУ «Федеральный институт педагогических измерений», федеральными центрами научно-методического сопровождения на базе педагогических университетов и организациями, входящими в систему методического сопровождения.

В целях создания единой научно-методической системы Минпросвещения России рекомендует к использованию перечень первоочередных действий по развитию научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (прилагается).

Приложение: на 4 л.



А.В. Зырянова

Василенкова О.И.
(495) 587-01-10, доб. 3520



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОЧЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

П Р И К А З

26.10.2022

№ 141

О формировании и организации
деятельности муниципального
методического актива

С целью создания единой муниципальной системы научно-методического сопровождения, развития деятельности школьных методических служб, обеспечения адресной методической помощи педагогическим работникам образовательных организаций Очерского городского округа, на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», письма Министерства Просвещения Российской Федерации №2АЗ-1061 /08 от 10.12.2021 г. «О формировании методического актива»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о формировании и деятельности муниципального методического актива согласно приложению к приказу (приложение 1).
2. Утвердить состав муниципального методического актива (приложение 2).
3. Руководителям общеобразовательных организаций организовать работу по формированию и сопровождению деятельности методического актива согласно Положению.
4. Координатором формирования и организации деятельности муниципального методического актива школ округа назначить заместителя начальника Управления образования, заведующего отдела качества.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления



Е.Л. Пичкалева

Положение о формировании и деятельности муниципального методического актива

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности муниципального методического актива школ округа.
- 1.2. Положение разработано на основании:
- Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
 - письма Министерства Просвещения Российской Федерации №АЗ-1061/08 от 10.12.2021 г. «О формировании методического актива»;
 - приказа Управления образования администрации Очерского городского округа от 21.10.2022 №138 «Об определении состава Регионального методического актива».

2. Цели и задачи

- 2.1. Целью деятельности методического актива является обеспечение адресной методической помощи образовательным организациям Очерского городского округа и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.
- 2.2. Задачи:
- создание единой муниципальной системы научно-методического сопровождения, развитие деятельности школьных методических служб,
 - внедрение в практику персонализированного подхода в сопровождении повышения профессионального мастерства педагогических работников,
 - методическое сопровождение введения обновленных федеральных государственных стандартов начального общего и основного общего образования,
 - повышение качества образовательных результатов обучающихся.

3. Организация деятельности муниципального методического актива.

- 3.1. В состав муниципального методического актива входят педагогические работники образовательных организаций округа,

2
имеющие высокий уровень предметных и методических компетенций, показывающих высокие результаты профессиональной деятельности.

3.2. Требования к педагогам в составе муниципального методического актива:

- высшая квалификационная категория,
- высшее педагогическое образование;
- стаж работы по специальности не менее 5 лет.

В состав муниципального методического актива желательно включать:

- ведущих экспертов предметных комиссий ЕГЭ и ОГЭ,
- лидеров школьных профессиональных сообществ,
- педагогов, имеющих стабильно высокие результаты у обучающихся.

3.3. Списочный состав муниципального методического актива утверждается приказом Управления образования администрации Очерского городского округа и может быть обновлен в течение календарного года.

4. Основные направления деятельности муниципального методического актива.

4.1. Муниципальный методический актив в системе образования обеспечивает виды деятельности в направлениях, актуальных для образования школы, округа из числа перечисленных ниже:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программы формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS);
- совершенствование предметных компетенций педагогических работников;
- организацию анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- оказание поддержки молодым педагогам и реализация программы наставничества педагогических работников;
- оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения.

4.2. Члены методического актива вправе:

- участвовать в мероприятиях, связанных с целью и задачами деятельности методического актива;
- повышать профессиональную квалификацию.
- участвовать в обсуждении и решении вопросов, направленных на оптимизацию процессов повышения профессионального мастерства работников образования округа.

- Получать информацию для организации процесса повышения профессионального мастерства работников образования.

4.3. Члены муниципального методического актива обязаны:

- качественно оказывать консультативную, научно-методическую, организационно-педагогическую помощь;
- использовать новые образовательные технологии, повышать свой уровень профессиональной компетентности и мастерства.

5. Документация муниципального методического актива

5.1. Положение о деятельности муниципального методического актива.

5.2. Приказ об утверждении состава муниципального методического актива.

5.3. План работы муниципального методического актива на учебный год.

4

Утвержден:
приказом Управления
образования администрации
Очерского городского округа
от 26.10.2022 № 141

**Состав муниципального методического актива системы образования
Очерского городского округа**

| № | ФИО | Место работы | Должность |
|----|----------------------------------|----------------|-------------------------------------|
| 1. | Степанова Марина Владимировна | МБОУ «ОСОШ №1» | учитель начальных классов |
| 2. | Виссарионова Ольга Леонидовна | МБОУ «ОСОШ №1» | учитель русского языка и литературы |
| 3. | Овчинникова Людмила Владимировна | МБОУ «ОСОШ №1» | учитель математики |
| 4. | Беляева Ирина Валерьевна | МБОУ «ОСОШ №1» | учитель математики |
| 5. | Сергеева Галина Борисовна | МБОУ «ОСОШ №1» | учитель химии |
| 6. | Салтыкова Наталья Александровна | МБОУ «ОСОШ №1» | учитель английского языка |
| 7. | Каменских Людмила Владимировна | МБОУ «ОСОШ №3» | учитель информатики |
| 8. | Мирзаянова Надежда Борисовна | МБОУ «ОСОШ №3» | учитель физики |
| 9. | Грига Ирина Александровна | МБОУ «ОСОШ №2» | старший воспитатель |

Утвержден:
приказом Управления
образования администрации
Очерского городского округа
от 26.10.2022 № 141

**Комплекс мер по формированию и сопровождению деятельности
муниципального методического актива**

| № | Мероприятия | Сроки исполнения | Ответственные исполнители |
|----------|--|-------------------------|----------------------------------|
| 1 | Отбор кандидатов для включения в муниципальный методический актив | Октябрь 2022 | Управление образования |
| 2 | Формирование муниципального методического актива | Октябрь 2022 | Управление образования |
| 3 | Размещение реестра муниципального методического актива на сайте Управления образования | Октябрь 2022 | Управление образования |
| 4 | Разработка и утверждение плана работы ММА на 2022-2023 г.г. | Октябрь 2022 | Управление образования |
| 5 | Информационное сопровождение деятельности муниципального методического актива | 2022-2023 г.г. | Управление образования |
| 6 | Обучение педагогов методического актива технологиям методического сопровождения деятельности педагогов и управленческих кадров | 2022-2023 г.г. | Управление образования |
| 7 | Создание сетевого сообщества методистов | Ноябрь 2022 | Управление образования |
| 9 | Разработка методологии мониторинга эффективности деятельности методического актива | Январь 2023 | Управление образования |
| 10 | Проведение мониторинга эффективности деятельности муниципального методического актива | Июнь, декабрь 2023 г. | Управление образования |
| 11 | Аналитические отчеты о деятельности муниципального методического актива | Май 2023г. | Управление образования |

6

Утвержден:
приказом Управления
образования администрации
Очерского городского округа
от 26.10.2022 № 141

План работы муниципального методического актива (проект)

| № | Дата | Наименование |
|----|----------------------------|---|
| 1. | 01.11.2023 | Организационное совещание - знакомство с положением о методическом активе; - ознакомление с примерным планом работы на 2022-2023 учебный год |
| 2. | 15.11 - 15.12.2022 | Разработка критериев конкурсных испытаний муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года -2023» |
| 3. | 01.02.2023 | Проведение консультативного семинара для участников муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года - 2023» |
| 4. | 10.02. - 17.02.2023 | Участие в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года-2023» в качестве жюри |
| 5. | В течение учебного года | Трансляция педагогического опыта для молодых педагогов в рамках «Школы молодого педагога» |