



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
администрации Очерского
городского округа
ул. Ленина, 53, г. Очер, 617140,
тел/факс (34 278) 3 26 80
e-mail: och_ruo@bk.ru
ОКПО 42813705, ОГРН 1195958042411
ИНН/КПП 5933012275/593301001

Начальнику управления экономического
развития администрации Очерского городского
округа

Катаевой М. И.

ул. Ленина, д. 40, г. Очер, 617140

№	
На	278-Э-вн-95
	01.03.2023

О прогнозе кадровой
потребности до 2027 года

Уважаемая Мария Ивановна!

В ответ на Ваше письмо от 01.03.2023 о прогнозе кадровой потребности в период с 2023 по 2027 годы сообщаем следующее:

сегодня достаточно остро стоит проблема кадровой обеспеченности системы образования Очерского городского округа. Несмотря на то, что в территорию каждый год прибывают молодые специалисты после окончания ВУЗов и СУЗов, причем прослеживается положительная динамика за последние несколько лет, происходит и закономерное старение кадров. На сегодняшний день количество педагогов, имеющих возраст от 56 лет и выше составляет 88 человек – 22,5% от общего количества всех педагогических работников образовательных организаций округа. Количество же педагогов, имеющих возраст до 35 лет составляет 17,4% или 68 человек.

На 01.03.2023 имеется 18 свободных вакансий в 6 образовательных организациях Очерского городского округа: МБОУ «ОСОШ №1» - 3; МБОУ «ОСОШ №2» – 3; МБОУ «ОСОШ №3» -5; МБОУ «Павловская СОШ» - 3; МБОУ «Нововознесенская ООШ» -3; МБОУ «Спешковская ООШ» - 1.

Частично вакансии закрываются путем привлечения учителей – совместителей, а также учителями, преподающими дисциплину, не соответствующую их специальности по диплому, но прошедшими переподготовку в объеме не менее 250 часов. Все это, безусловно, не может не отражаться на качестве образования в целом.

Управление образования в целях привлечения молодых специалистов в округ совершенствует механизм целевого приёма в высшие педагогические учебные заведения. К сожалению, количество выпускников, желающих поступать в педагогические ВУЗы по целевому набору, остается незначительным. На сегодняшний день принято 5 заявлений от выпускников школ. Но нет гарантий, что, окончив педагогические учебные заведения наши выпускники вернуться обратно в округ.

В системе образования ведется работа по привлечению молодых специалистов в образовательные организации. Это и Соглашение о взаимодействии с Кудымкарским педагогическим колледжем, встречи с

представителями Глазовского педагогического института, выезды руководителей образовательных организаций округа в высшие и средние – профессиональные учебные заведения края для встречи со студентами.

Также, ежегодно направляется заявка для участия в краевом проекте «Земский учитель». В ноябре 2022 года в данной заявке были отражены все 18 вакансий, которые остались свободными на начало учебного года. За время существования данного проекта система образования Очерского округа получила 9 учителей в образовательные организации: МБОУ «ОСОШ №1» - 3; МБОУ «Павловская СОШ» - 3; МБОУ «ОСОШ №3» - 3.

Помимо вышеперечисленных мероприятий по привлечению педагогов в систему образования Очерского ГО, предоставляется и ряд компенсационных выплат и льгот для педагогических работников, такие как:

- единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей лицам, поступившим на работу в образовательные организации в течение двух лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения);

- ежемесячная надбавка к заработной плате в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается в размере 3 289,34 рублей;

- ежемесячная надбавка к заработной плате лицам, окончившим учебное заведение с отличием – 1 644,67 рублей;

- компенсация оплаты ЖКУ (в сельской местности).

Несмотря на данную поддержку, у педагогов остаются трудности с проживанием, т.к. не имея собственного жилья, молодым специалистам необходимо платить за его съем значительную часть зарплаты.

Учитывая прогноз кадровой потребности (Приложение 1), а также с целью повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс предлагаем:

- в рамках муниципальной программы «Развитие образования Очерского городского округа» в подпрограмму «Развитие кадрового потенциала» необходимо включить мероприятия, которые предусматривают финансовую поддержку педагогов в виде компенсации за аренду жилья или же предоставление служебного жилья.

Приложение: прогноз кадровой потребности на период с 2023 по 2027 год в разрезе специальностей и уровня образования.

И.о. начальника управления



Е.Л. Пичкалёва

Политова Елена Ивановна
834 (278) 3 28 44

Прогноз кадровой потребности на период с 2023 по 2027 год в разрезе
специальностей и уровня образования

№ п/п	Вакансия	Уровень образования	2023	2024	2025	2026	2027	Ито
1	учитель математики	высшее	4	4	1	1	1	11
2	учитель начальных классов	среднее профессиональное/высшее	1	4	2	3	1	11
3	учитель русского языка и литературы	высшее	3	2	3	1	1	10
4	учитель английского языка	высшее	4	3	1	2	1	11
5	советник по воспитанию	высшее	1					1
6	учитель-логопед	высшее	1					1
7	педагог-психолог	высшее					1	1
8	учитель физической культуры	среднее специальное/высшее	1		1			2
9	учитель географии	среднее специальное/высшее	1					1
10	учитель истории и обществознания	среднее профессиональное/высшее	1	1	1			3
11	учитель музыки	среднее специальное/высшее	2		1			3
12	учитель химии, биологии	высшее	1					1
13	учитель ОБЖ	высшее	1					1
14	учитель информатики	высшее		1				1
15	музыкальный руководитель	среднее профессиональное/высшее	1					1
16	учитель физики	высшее	1					1
17	инструктор по ФК	среднее профессиональное	1				3	4
18	воспитатель	среднее профессиональное/высшее	2	4	3	4	4	17
	ИТОГО:							81