

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Очерская средняя общеобразовательная школа №3»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «ОСОШ №3»

Л.Л. Денщикова

«23» марта 2022 г

печать



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»
МБОУ «ОСОШ №3»**



г. Очер, 2022

1. Цель и задачи реализации программы

Цель антирисковой программы: создание и функционирование к 2023 году системы взаимодействия педагогов после прохождения курсовой подготовки.

Для достижения цели необходимо решить ряд **задач**:

1. Организовать рефлексию педагогов на методических совещаниях, педагогических советах, заседаниях ШМО и др. форм после повышения квалификации.
2. Создать временные творческие группы по изучению и внедрению методических идей, полученных в рамках повышения квалификации.
3. Внести дополнения (изменения) в структуру методической работы школы, в локальные акты школы.

2. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

- количество педагогов, выступивших с презентацией методических идей, полученных в рамках повышения квалификации – 20%
- доля учителей, принявших участие в работе временной творческой группы по изучению и внедрению методических идей, полученных в рамках повышения квалификации - 80%

3. Сроки и этапы реализации программы

- 1 этап – проектировочный: февраль – март 2022 г.
- 2 этап – деятельностный: апрель – октябрь 2022 г.
- 3 этап – рефлексивный: ноябрь 2022 г.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Методические мероприятия, деятельность творческих/проблемных групп, педагогический совет.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- ✓ Участие 80% педагогов в непрерывном повышении квалификации.
- ✓ Изменение модели индивидуальной программы профессионального развития педагогов школы.

6. Исполнители:

Администрация и педагогический коллектив МБОУ «ОСОШ № 3»

**7. Приложения. «Дорожная карта» реализации программы
антирисковых мер «Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации»**

**Приложение. «Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Организовать рефлексию педагогов на методических совещаниях, педагогических советах, заседаниях ШМО и др. форм после повышения квалификации.	Методическое совещание «Хочу поделиться»	1 раз в четверть	Рефлексивно-оценочный лист	Администрация школы Руководители ШМО
	Заседания ШМО	1 раз в четверть	Рефлексивно-оценочный лист	Руководители ШМО
	Педагогические чтения «Золотые россыпи»	2 раза в год (март, октябрь 2022)	Оценочный лист	Руководители ШМО
Создать временные творческие группы по изучению и внедрению методических идей, полученных в рамках повышения квалификации.	Развивающие беседы с педагогами для планирования профессионального развития	Март, август 2022	План проведения собеседований с педагогами	Администрация школы Руководители ШМО Педагогические работники
	Формирование творческих групп по изучению и внедрению методических идей, полученных в рамках повышения квалификации	Март 2022	Приказ по школе о формировании творческих групп	Руководители творческих групп, педагогические работники
	Методическая карусель	По плану групп	Участие 80% педагогов в реализации планов/проектов по повышению квалификации	Руководители творческих/проблемных группы

Внести дополнения (изменения) в структуру методической работы школы, в локальные акты школы.	Круглый стол «Роль методической работы школы в профессиональном развитии педагога»	Март 2022	Решение заседания	Администрация
	Внесение изменений в локальные акты по методической работе школы	Май 2022	Локальный акт	Методический совет
	Педагогический совет («Изменения структуры методической работы школы. Принятие локальных актов»)	1 раз в год	Локальные акты	Администрация школы