

Адресные рекомендации  
руководителям образовательных организаций по устранению кадрового дефицита.

На основе аналитических материалов по кадровому обеспечению системы образования Очерского городского округа за 2021-2022 учебный год составлены данные адресные рекомендации.

Исходя из анализа кадрового обеспечения образовательных организаций округа в 2021-2022 учебном году нужно отметить, что на начало учебного года образовательные организации были укомплектованы кадрами на 97%.

Несмотря на то, что в процентном соотношении показатель укомплектованности педагогическими кадрами в образовательных организациях округа достаточно высокий, тревожным фактом остается старение кадров. На сегодняшний день число педагогов, достигших пенсионного возраста (56 лет и выше), продолжающих работать, составляет 88 человек - 22,5% от общего количества педагогических работников (2020-2021 год - 22% - 86 человек).

В связи с этим, рекомендуем включить в работу на следующий учебный год ряд мероприятий по устранению кадрового дефицита в образовательной организации:

мероприятия	срок реализации	показатели реализации	участники
Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до 1 июня	выявление потребности в педагогических кадрах	учителя
Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения	ежегодно до 1 октября	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	учителя
Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	ежегодно до 1 июля	договоры на обучение по целевым направлениям	выпускники образовательной организации
Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	выпускники высшего и среднего профессионального образования
Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	поиск педагогических кадров	выпускники высшего и среднего профессионального образования
Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	ежегодно к 1 октября	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	классные руководители
Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	в течение года	договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся	студенты высшего среднего профессионального образования

		в образовательную организацию	
Организовать профессиональную переподготовку учителей	постоянно	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	учителя
Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	обучающиеся
Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Учить – здорово!»	ежегодно	повышение престижа педагогических профессий	обучающиеся 8 класса

Специалист управления образования



Е.И. Политова