

ПРОТОКОЛ

заседания аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности руководителя муниципальной образовательной организации, подведомственной Управлению образования администрации Очерского городского округа

21.10.2021

№ 2

Присутствовали:

Председатель
Комиссии

– **Пичкалева Елена Леонидовна**, исполняющий обязанности начальника Управления образования администрации Очерского городского округа;

Заместитель
председателя Комиссии

– **Бобровникова Ольга Федоровна**, заместитель начальника, заведующий отделом качества образования;

Секретарь Комиссии

– **Токарева Анжелика Юрьевна**, юрисконсульт Управления образования администрации Очерского городского округа;

Члены Комиссии:

- **Селеткова Яна Викторовна**, заместитель начальника, заведующий отделом обеспечения деятельности системы образования;
- **Политова Елена Ивановна**, специалист Управления образования администрации Очерского автономного округа;
- **Ежова Анна Владимировна**, главный бухгалтер финансово-экономического сектора Управления образования администрации Очерского городского округа;
- **Уфимцева Татьяна Николаевна**, специалист Управления образования администрации Очерского городского округа;
- **Семейкина Ольга Васильевна**, председатель Очерской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Кворум заседания: 88% - заседание признается состоявшимся

Повестка дня:

Плановая аттестация руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности и стимулирования профессионального роста.

АТТЕСТУЕМЫЙ:

Корчагина Любовь Сергеевна – директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Очерская средняя общеобразовательная школа № 1» (далее – МБОУ «ОСОШ № 1»).

СЛУШАЛИ:

Пичкалёва Е.Л.: зачитала план аттестации
Семейкина О.В.: зачитала представление

ВЫСТУПИЛИ:

Корчагина А.С.: представила анализ реализации программы развития образовательной организации на текущий период

ВОПРОСЫ КОМИССИИ:

Бобровникова О.Ф.

- Почему никто из преподавателей не заявился на конкурс ПМ ПО?

Корчагина Л.С.:

- Нужно подготовить большое количество документов, педагоги не соглашаются участвовать.

Бобровникова О.Ф.

- Какие формы участия педагогических работников используются в управлении школой?

Корчагина Л.С.:

- Работает методический совет, вопросы решаются на совете, далее выносятся на педагогический совет.

Пичкалева Е.Л.:

- Какой у Вас персонафицированный охват дополнительного образования?

Корчагина Л.С.:

- В школе 300 человек на доп. образовании, 700 человек в «точке роста». Учет ведется, цифры сейчас не могу назвать.

Пичкалёва Е.Л.:

- Какие формы просвещения родителей вы ведете?

Корчагина Л.С.:

- Совместный проект с родителями «Красота вокруг нас». Есть совет родителей во главе с Тиуновой Т.

Пичкалёва Е.Л.:

- Как работаете с теми, кто к вам не идет?

Корчагина Л.С.:

- Мы выходим к ним сами, работает совет профилактики.

Пичкалёва Е.Л.:

- Есть ли у Вас в школе дети учетной категории?

Корчагина Л.С.:

- Да, есть. В основном по мелкому хулиганству, кражам, работает ШСП.

Пичкалёва Е.Л.:

- Увеличился процент таких детей или уменьшился по сравнению с предыдущими периодами?

Корчагина Л.С.:

- Увеличился. Все семьи знаем, работаем с ними.

Политова Е.И.:

- У вас большой коллектив высококвалифицированных сотрудников, почему одни и те же лица транслируют свой опыт, почему не участвуют другие?

Корчагина Л.С.:

- Педагоги выступают в основном те, которые аттестуются. В школе применяются меры поощрения за участие в проектах.

Политова Е.И.:

- Участвуете с использованием технологии ZOOM?

Корчагина Л.С.:

- Будем участвовать.

Уфимцева Т.Н.:

- Как организована работа со структурным подразделением «детский сад «Гнездышко»? Приведите примеры совместной деятельности, форм взаимодействия?

Корчагина Л.С.:

- Встречаемся с Лебедевой Еленой Михайловной на совещаниях один раз в неделю и по телефону решаем возникающие вопросы в течение недели.

Политова Е.И.:

- Есть преемственность начальной школы и детского сада?

Корчагина Л.С.:

- Детский сад приходит к нам, мы ходим к ним, проводим дни открытых дверей, приглашаем на семинары.

Уфимцева Т.Н.

- Есть ли какие-либо проблемы во взаимодействии? По заработной плате?

Корчагина Л.С.:

- Нет, проблем нет. Зарботная плата начисляется.

Ежова А.В.

- Сможете силами школы выровнять зарботную плату детского сада и школы?

Корчагина Л.С.:

- Нет, не сможем. У учителей много часов, воспитатели так ставить не могут, от этого и зависит зарботная плата.

Ежова А.В.

- Почему в прошлом году зарботная плата выросла, а в этом нет?

Корчагина Л.С.:

- В прошлом году был получен дополнительно 1 млн. рублей, увеличение произошло за счет него.

Пичкалёва Е.Л.:

- Уровень зарботной платы – ваша ответственность, если что-то не получается, можете обращаться к нам. Участвуйте в краевых проектах для увеличения финансирования.

Проголосовало: «за» - 4, «против» - 1, «воздержались» - 2.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

Корчагина Л.С., директор МБОУ «ОСОШ № 1», соответствует занимаемой должности, аттестовать сроком на 2 года с рекомендацией о необходимости участия образовательной организации в региональных проектах.

АТТЕСТУЕМЫЙ:

Черанева Надежда Вячеславовна – директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Очерская средняя общеобразовательная школа № 2» (далее – МБОУ «ОСОШ № 2»).

СЛУШАЛИ:

Пичкалёва Е.Л.: зачитала план аттестации

Семейкина О.В.: зачитала представление

ВЫСТУПИЛИ:

Черанева Н.В.: представила анализ реализации программы развития образовательной организации на текущий период

ВОПРОСЫ КОМИССИИ:

Политова Е.И.:

- Как в школе выполняются требования профстандартов?

Черанёва Н.В.:

- Учителя проходят профподготовку, отправляем на обучение.

Политова Е.И.:

- В структурное подразделение «детский сад «Солнышко» за лето приняли педагогов, которые не имеют отношения к профстандарту. Как решается данная ситуация?

Черанёва Н.В.:

- Все педагоги на данный момент обучаются. Сложно найти людей с образованием, поэтому выходим из ситуации таким образом.

Политова Е.И.:

- Какие меры предпринимаете для решения этой проблемы?

Черанёва Н.В.:

- В организации при смене руководителя ушла большая часть кадров. Большая текучка персонала. Сейчас учителя учатся в специализированных колледжах.

Пичкалёва Е.Л.:

- Все это отразите в «Дорожной карте».

Бобровникова О.Ф.:

- Каким образом осуществляется управленческая деятельность в вашей образовательной организации, как проходят совещания?

Черанёва Н.В.:

- Проводится анализ работы учреждения, выбираются проблемные категории, с административной командой – совещания каждый понедельник. С коллективом проводятся

совещания, соглашение на институциональное образование, рассказываем где нужно поучаствовать, прорабатываем чем может поделиться педагог, какие проблемные зоны до него донести.

Пичкалёва Е.Л.:

- Вопрос будет касаться оценки образовательной деятельности. В чем ваша управленческая функция?

Черанёва Н.В.:

- Основная проблема в школе – текучесть кадров, загруженность педагогов, не с кем обсудить проблемные вопросы. Большая нагрузка, педагоги уходят, отсюда снижение качества образования. В проектах не участвуем также из-за ухода педагогов. В школе создана комфортная среда для педагогов. Образовательный уровень родителей низкий.

Уфимцева Т.Н.:

- Какие возникают проблемы при взаимодействии со структурным подразделением «детский сад «Солнышко»?

Черанёва Н.В.:

- На данный момент Ирина Александровна Грига согласилась осуществление руководство детским садом. Она умеет выстроить диалог, в хозяйственной части немного уступает предыдущему руководителю. Мы тесно с ними работаем, учреждения оснащаются, мы одни из первых у кого появилась программа дополнительного образования. Проводим совещания по понедельникам.

Проголосовало: «за» - 7, «против» - 0, «воздержались» - 0.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

Черанева Н.В., директор МБОУ «ОСОШ № 2», соответствует занимаемой должности, аттестовать сроком на 5 лет.

АТТЕСТУЕМЫЙ:

Мехоношина Ольга Ефимовна – директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижне-Талицкая основная общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Нижне-Талицкая ООШ»).

СЛУШАЛИ:

Пичкалёва Е.Л.: зачитала план аттестации

Семейкина О.В.: зачитала представление

ВЫСТУПИЛИ:

Мехоношина О.Е.: представила анализ реализации программы развития образовательной организации на текущий период

ВОПРОСЫ КОМИССИИ:

Политова Е.И.

- Как вы считаете, нужно ли что-то изменить в методической работе, чтобы она была более эффективной?

Мехоношина О.Е.:

- У нас большой провал в этой области из-за большой загруженности завуча и педагогов. Каждый педагог делает какую-либо работу. Согласна с тем, что часть работы нужно переложить на молодых специалистов.

Бобровникова О.Ф.

- У меня к вам следующие пожелания: выстроить систему методической работы в учреждении.

Пичкалёва Е.Л.:

- Какие мотивационные решения для педагогов у вас есть для активизации их в проектной деятельности учреждения?

Мехоношина О.Е.:

- В школе существует моральная, финансовая мотивации. Молодые педагоги работают с использованием электронных технологий. Выдаем грамоты, благодарности, работаем через социальные сети.

Уфимцева Т.Н.:

- Какова в перспективе доступность дошкольного образования в результате снижения контингента. Какие Вы видите перспективы выхода из ситуации?

Мехоношина О.Е.:

- В детском саду будем делить детей на 2 группы, дополнительных педагогов брать не будем, чтобы педагоги были обеспечены заработной платой. Количество детей уменьшается.

Пичкалёва Е.Л.:

- Осуществляется ли у вас подвоз детей дошкольного возраста?

Мехоношина О.Е.:

- Осуществляется.

Ежова А.В.:

- В образовательной организации была выделена увеличенная сумма денег на заработную плату, средний уровень заработной платы не увеличился. Не выполняется средний уровень заработной платы. Почему?

Мехоношина О.Е.:

- Стимулирующие выплаты производим, по заработной плате я проверю.

Проголосовало: «за» - 6, «против» - 1, «воздержались» - 0.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

Мехоношина О.Е., директор МБОУ «Нижне-Талицкая ООШ», соответствует занимаемой должности, аттестовать сроком на 2 года с рекомендацией о необходимости выстроить в учреждении систему методической работы.

АТТЕСТУЕМЫЙ:

Денщикова Любовь Леонидовна – директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Очерская средняя общеобразовательная школа № 3» (далее – МБОУ «ОСОШ № 3»).

СЛУШАЛИ:

Пичкалёва Е.Л.: зачитала план аттестации.

Семейкина О.В.: зачитала представление.

ВЫСТУПИЛИ:

Денщикова Л.Л.: представила анализ реализации программы развития образовательной организации на текущий период.

ВОПРОСЫ КОМИССИИ:

Политова Е.И.

- Какие направления для детей предусмотрены по национальному проекту «Образование»?

Денщикова Л.Л.:

- Предусмотрено два направления: «Успех каждого ребенка» и «Учебный рост».

Политова Е.И.:

- Спасибо за такой открытый доклад. Не хватает открытости вашей образовательной организации для педагогов других школ, для принятия вашего опыта. Что-то делается в этом направлении?

Денщикова Л.Л.:

- Мы предлагали педагогический десант, выходили в другие образовательные организации со своим опытом, но не все образовательные организации отнеслись к этому с пониманием. Наши педагоги открыты для взаимодействия и сейчас.

Политова Е.И.:

- Хотелось бы чтобы ваши педагоги работали на проектах федерального уровня. Почему не участвуете в проектах ПМ ПО?

Денщикова Л.Л.:

- Очень сложно участвовать. Не хватает педагогов из-за большой нагрузки.

Политова Е.И.:

- Может быть, проблема заключается в организации подготовки?

Денщикова Л.Л.:

- Мы каждый год выбираем кандидатов, убеждаем, но в какой-то момент педагог говорит – «нет». Мы работаем в этом направлении.

Пичкалёва Е.Л.:

- Каким образом создаются условия для проблемных детей по программе «Успех каждого ребенка»?

Денщикова Л.Л.:

- С ними тяжело. Нужен педагог, который их поведет за собой. Такие были, но сейчас ушли. В настоящий момент дальше работаем в этом направлении. В основном с такими детьми берем не интеллектуальное направление. Они хорошо идут на спортивные и театральные направления.

Пичкалёва Е.Л.:

- Работает ли у вас в школе ШСП?

Денщикова Л.Л.:

- В школе ШСП есть. Руководитель – Татьяна Александровна. Есть план, программа, проводят примирения, тренинги, ведется просветительская работа.

Уфимцева Т.Н.:

- Каким образом выстроена работа с детским садом и с какими проблемами сталкиваетесь?

Денщикова Л.Л.:

- В образовательной организации есть подпрограмма дошкольное образование. Проводим совместные педагогические советы. Проводим совещания при директоре, работаем напрямую.

Уфимцева Т.Н.:

- Какие проблемы в дошкольных учреждениях?

Денщикова Л.Л.:

- Я не знаю тонкости работы с дошкольным образованием, поэтому приходится нелегко. Есть проблемы с образованием, по кадрам. Я в курсе всех этих проблем.

Уфимцева Т.Н.:

- Ваши предложения по организации работы с детскими садами?

Денщикова Л.Л.:

- Объединить все детские сады в одну организацию.

Ежова А.В.:

- Не выполняется средняя заработная плата по дошкольным педагогам.

Денщикова Л.Л.:

- Будем перекидывать средства с одного направления на другое.

Проголосовало: «за» - 7, «против» - 0, «воздержались» - 0.

РЕШЕНИЕ КОМИССИИ:

Денщикова Л.Л., директор МБОУ «ОСОШ № 3», соответствует занимаемой должности, аттестовать сроком на 5 лет.

Председатель аттестационной комиссии:

 / Пичкалева Е.Л.

Заместитель председателя аттестационной комиссии:


 / Бобровникова О.Ф.

Секретарь аттестационной комиссии:


 / Токарева А.Ю.


Члены аттестационной комиссии:

 / Селеткова Я.В.

 / Политова Е.И.

 / Ежова А.В.

 / Уфимцева Т.Н.

 / Семейкина О.В.